



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Area Amministrativa

Prot. n. 840 A.A.

Li, 07.12.2023

Al Sig. Sindaco
Al Segr. Comunale
Al Responsabile del Servizio Finanziario
LL.SS

Oggetto: Trasmissione determinazione n. 118 del 07/12/2023

Ai sensi dell'art. 26 del Reg. di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G. C. n. 22 in data 02/05/2011, esecutiva, si trasmette in allegato copia della determinazione indicata in oggetto.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Telefono 0921/336086 mail: info@comune.mottadafferme.me.it - P.IVA 00324270834

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

n. 118 del Reg.

in data 07/12/2023

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente, anno 2023. - Approvazione schema avviso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- gli artt. 7 e 14 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 disciplinano, l'istituto della progressione economica all'interno delle aree, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022, conferma, che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico delle risorse decentrate;

- l'art. 5 (comma 3) del CCI parte normativa per il triennio 2023/2025, sottoscritto in via definitiva il 27 novembre 2023 prevede, ai fini della progressione economica all'interno delle aree, il possesso da parte dei dipendenti comunali del requisito "negli ultimi 24 mesi non hanno beneficiato di alcuna progressione economica";

- gli artt. 12 e 13 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 disciplinano, il nuovo sistema di classificazione;

Vista la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che "a partire dal 1 gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Visto l'art. 14, comma 3, del citato CCNL 16 novembre 2022, il quale prevede che la progressione economica all'interno delle aree, si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

Vista la delibera di G.C. n. 67 del 13 novembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Presa atto ipotesi contrattazione integrativa - Anno 2023. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva.";

Visto il verbale del 27 novembre 2023 delle delegazioni di Parte Pubblica e Parte Sindacale con il quale è stato sottoscritto in via definitiva il CCI parte normativa per il triennio 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023;

Vista la delibera di G.C. n. 76 del 04 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Atto di indirizzo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente, anno 2023";

Visto il CCNL 2019/2021 del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 16 novembre 2022;

Ritenuto provvedere all'espletamento delle procedure per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2023, con decorrenza 01 gennaio 2023;

Considerato che sarà possibile prevedere, progressioni economiche all'interno delle aree, in misura non

superiore al 50% dei dipendenti dell'ente, arrotondato all'unità superiore, per frazioni pari o superiori a 5;
Dare atto che i criteri e le procedure per la progressione economica sono state disciplinate in sede di contrattazione integrativa in base alle valutazioni dei singoli dipendenti, così come previsto dall'art. 5 del C.C.I. parte normativa 2023/2025;

Rilevato che si è provveduto alla redazione di un prospetto dal quale risultano i singoli dipendenti in servizio al 01 gennaio 2023, suddiviso in funzione del nuovo sistema di classificazione;

Ritenuto dover provvedere all'approvazione dell'avviso per l'attivazione della procedura selettiva interna di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 01 gennaio 2023, per la partecipazione dei dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 24 mesi non hanno beneficiato di alcuna progressione economica, per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Dato atto il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	=	100
Operatori esperti	70	30	=	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (24 mesi secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) minore/maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Visto la determinazione Sindacale n. 19 del 20/06/2022 con la quale il sottoscritto Dott. Placido Macina è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa dell'Ente con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, nonché dei compiti di cui all'art. 11 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di indire selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente, anno 2023, con decorrenza 01 gennaio 2023;
- 2) di approvare l'allegato schema di avviso, da pubblicarsi all'Albo Pretorio Comunale, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata dall'Ufficio Personale, cui competerà la cura degli adempimenti connessi alle dovute correzioni o modificazioni conseguenti ad errori o all'accoglimento di eventuali ricorsi;
- 4) di dare atto che la spesa prevista è a carico del Fondo del salario accessorio anno 2023 del personale e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato sull'apposito fondo vincolato;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione al Sindaco per l'opportuna conoscenza;
- 6) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio online del Comune di Motta d'Affermo per la durata di 15 (quindici) giorni e nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni e al TAR competente entro 60 giorni. Il ricorso deve essere notificato a questo Ente che ha emanato l'atto entro i suddetti termini decorrenti dalla pubblicazione dell'atto o dalla sua piena conoscenza per altra via.

Motta d'Affermo, li 07/12/2023



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Motta d'Affermo, li 07/12/2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Ing. Basilio A. Calantoni

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Motta d'Affermo, li 07/12/2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Ing. Basilio A. Calantoni



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Telefono 0921/336086 - mail: info@comune.mottadafferme.me.it - P.IVA 00324270834

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;
- gli artt. 7, 12, 13, 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. del con la quale è stata indetta la selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (P.E.O.), riservata ai dipendenti del Comune di Motta d'Affermo, appartenenti alle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari E.Q., con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 24 mesi non hanno beneficiato di alcuna progressione economica, per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente sull'apposito schema che si allega al presente avviso, dovrà contenere tutti i dati richiesti, nonché copia degli atti necessari ai fini della valutazione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di richiedere la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, essere sottoscritta e ad essa dovrà essere allegata una copia del documento di riconoscimento del partecipante.

Per la presentazione della domanda di partecipazione sono ammesse le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;
- spedizione postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Motta d'Affermo - Ufficio Personale - piazza San Luca n. 1 - 98070. La busta contenente la domanda di

partecipazione deve recare le generalità del mittente e la dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione interna per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, per l’anno 2023”;

- invio per posta elettronica certificata, esclusivamente dalla casella di posta elettronica certificata intestata al mittente, all’indirizzo: protocollomotta@pec.it. In tale caso la domanda di partecipazione deve essere firmata digitalmente oppure sottoscritta ed acquisita digitalmente in formato PDF. Nell’oggetto della PEC deve essere riportata la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione alla selezione interna per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, per l’anno 2023”.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato alle ore del giorno
Fa fede la data di arrivo al protocollo, nel caso di consegna all’Ufficio Protocollo e di spedizione postale o la data di ricezione della PEC, nel caso di invio con tale modalità. Non si terrà conto delle domande di partecipazione pervenute dopo la scadenza del termine.

3. CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo all’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree (P.E.O.), è pari al 50% dei dipendenti del Comune appartenenti alle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari E.Q. arrotondato all’unità superiore per frazioni pari o superiori a 5;

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi, così come previsto dall’art. 5 del C.C.I. parte normativa 2023/2025;

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all’esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all’interno dell’Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l’anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell’anno precedente l’attivazione dell’istituto, con esclusione dell’anzianità necessaria per accedere alla selezione (24 mesi secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente

d) minore/maggiore età anagrafica

4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile del servizio personale, dopo avere svolto preliminarmente l'istruttoria volta alla verifica della regolarità delle domande di partecipazione e della sussistenza dei requisiti generali di accesso alla selezione, provvederà a redigere le graduatorie relative a ciascuna Area di appartenenza, sulla base dei criteri indicati nel presente avviso.

La valutazione avverrà sulla base degli elementi accertati ovvero acquisiti d'ufficio, nonché di quelli dichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione.

Il Servizio Personale porterà a conoscenza delle graduatorie i singoli richiedenti i quali potranno presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio al predetto Servizio entro il termine di 10 giorni. Trascorso tale periodo, il Responsabile del servizio personale esamina l'istanza e verificati i relativi punteggi, congiuntamente al Responsabile dell'Area cui appartiene il dipendente o al Segretario comunale nel caso in cui il dipendente sia titolare di posizione organizzativa, provvede alla conferma o alla modifica di ogni singola graduatoria, rendendola definitiva.

Le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla comunicazione agli interessati.

DECORRENZA ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

L'attribuzione della progressione economica al personale beneficiario decorre dal 1° gennaio 2023.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

6. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, è pubblicato all'Albo Pretorio on line, fino al, e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

Del presente avviso di selezione è data informativa ai componenti della RSU ed alle OO.SS. Territoriali.

7. NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL di comparto.

Per ogni informazione e/o chiarimento gli interessati possono rivolgersi direttamente all'Ufficio Personale.

Motta d'Affermo, li

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Si allega alla presente:

Schema domanda di partecipazione

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Servizio Personale
del Comune di Motta d'Affermo
Piazza San Luca, 1
98070 MOTTA D'AFFERMO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2023.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (Prov. _____)
il ____/____/_____, dipendente a tempo indeterminato / determinato del Comune di Motta d'Affermo, con
il profilo di _____, Area di appartenenza _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree (*indicare area di appartenenza attuale*) _____
con decorrenza dall'01 gennaio 2023.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) negli ultimi 24 mesi non ha beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto della data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- b) di non essere stato/a sottoposto/a, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

Al fine della valutazione secondo i criteri previsti dall'Avviso di selezione, chiede le schede di valutazione per la performance individuale dal Comune di Motta d'Affermo per il triennio 2020/2022 (*che saranno acquisite dall'Ufficio Personale*) e dichiara:

- 1) di essere in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo dal _____;
- 2) di aver maturato nel medesimo profilo od equivalente un'esperienza professionale di n. ____ anni e n. ____ mesi;
- 3) di aver acquisito competenze professionali a seguito di percorsi formativi di seguito elencate:
 - a)

(*indicare con esattezza tutti gli elementi utili alla valutazione dei titoli, per es.: argomento, soggetto organizzatore, durata, data di conseguimento, esame finale/certificazione, etc.*).

Allega:

- copia del documento di identità;
- schede di valutazione (*eventuale*);
- altro

Motta d'Affermo, li _____

Il/La dipendente