

**REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO**  
**PROVINCIA DI MESSINA**

**DELIBERAZIONE ORIGINALE/COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

n° 81 del Registro Data 03/10/2022	<b>Oggetto:</b> Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.
---------------------------------------	--

L'anno **Duemilaventidue** il giorno tre del mese di ottobre alle ore 12.40 e seguenti, nella sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

			presente X	assente
1) ADAMO	SEBASTIANO	SINDACO	X	
2) MARTORANA	LUCIA	VICE SINDACO	Presente in remoto tramite whatsapp	
3) DI PRIMA	ROSA MARIA	ASSESSORE	Presente in remoto tramite whatsapp	
4) BARBERI	FRANDANISA CANDIDO SALVATORE	ASSESSORE	X	
5) CIARDO	FRANCESCO	ASSESSORE	Presente in remoto tramite whatsapp	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Antonio Nigrone.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la legge 8 giugno 1990 n.142 come recepita con L.R. 11 dicembre 1991 n.48;  
Vista la L.R. 3 dicembre 1991 n.44;  
Vista la L.R. 5 luglio 1997 n.23;  
Vista la L.R. 7 settembre 1998 n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Proponente: Sindaco

**OGGETTO: Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.**

**PREMESSO CHE**

L'art. 39 della Legge, n. 449/1997 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il miglior funzionamento dei servizi, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

**CONSIDERATO** che a far data dall'anno 2013, ai sensi dell'art 16, comma 31 del D.L. n. 138/2001 convertito in Legge n. 148/2011, ed ai sensi dell'art. 31, comma 1 della Legge n. 183 del 12/11/2011, il Comune di Motta d'Affermo non è sottoposto al rispetto dei vincoli del patto interno di stabilità;

**CONSIDERATO**, comunque, che era precedentemente operante il divieto di procedere ad assunzioni, qualora l'incidenza delle spese di personale sia superiore al 50% delle spese correnti (art. 28 comma 11 bis della Legge 22/12/2011 n. 214, conversione del D.L. n. 201 del 06/12/2011, Decreto Salva Italia);

**VISTO** il Provvedimento di G.M. n. 72 del 18/10/2021 con il quale la G.C. non aveva previsto alcuna assunzione nell'anno 2021, si ritiene opportuno per far fronte ai notevoli adempimenti istituzionali e per le unità di personale andato in quiescenza negli ultimi anni di cui n. 2 unità nel 2021, utilizzare l'istituto della progressione verticale affinché possa essere valorizzato il personale interno del nostro Ente;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 8 del 07.02.2022 con la quale è stata effettuata una prima approvazione del programma triennale del fabbisogno per il triennio 2022-2024 e modifica del piano occupazionale anno 2022;

**CONSIDERATO** che a seguito il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, è stata evidenziata la volontà del legislatore di ancorare il percorso di crescita per il personale dipendente delle Amministrazioni Locali, purchè siano rispettati una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO** inoltre che nel quadro degli interventi di pubblico impiego definiti dal D.L. n. 80/2021, la norma sopra menzionata concorre con le altre misure ivi previste ad assicurare il rafforzamento della capacità funzionale delle Pubbliche Amministrazioni, non solo per l'attuazione del PNRR, ma in termini complessivi di sistema. Nel suo insieme, infatti, la previsione normativa è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla Pubblica Amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera;

**CONSIDERATO** che a seguito del collocamento a riposo della Dipendente Noto Rosa Cat. "B", della dipendente Sarlo Domenica di Cat. "D", del dipendente Mascarello Angelo cat. "C" nonché della dipendente Noto Giuseppa Carmela cat. "C", si rende necessario procedere a valorizzare personale interno che ne abbia la professionalità ed i requisiti da assegnare all'Area Amministrativa oltre che consentire l'accesso di una unità di Cat. "D" mediante procedura di stabilizzazione di personale a tempo determinato e come sollecitato più volte dall'Amministrazione in carica per le numerose esigenze di salvaguardia del territorio occorre valorizzare personale interno per assegnarlo all'Area di Vigilanza anch'essa priva di figure professionali di Cat. "C";

**VISTA** la dotazione organica alla data del 31/12/2021 dove risultano prestare servizio presso il Comune di Motta d'Affermo n. 14 unità a tempo indeterminato e n. 4 unità a tempo determinato;

**DATO ATTO** che, dopo aver proceduto nuovamente alla ricognizione annuale del personale ed effettuate le operazioni di rilevazione e di verifica dell'adeguatezza del numero dei propri dipendenti a tempo determinato in relazione alle attività svolte, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti, non sono state rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, come da deliberazione della G.M. n. 64 del 30/11/2020;

**RITENENDO** necessario modificare il piano occupazionale per l'anno 2022 ;

**RITENENDO** di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e pertanto procedere all'approvazione del programma triennale 2022/2024, considerato anche che il bilancio di previsione 2021/2023 è stato regolarmente esitato favorevolmente dal Consiglio Comunale con atto n. 24 del 22/11/2021;

**RITENUTO** modificare la dotazione organica vigente al 2021 e per gli anni 2022/2024 programmare, la stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato nonché l'istituto delle progressioni verticali che consentono una valorizzazione professionale del personale interno;

**CONSIDERATO** che per la validità ed efficacia del presente Atto è necessario ricevere i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area Finanziaria e del Revisore dei Conti che ne attestino la legittimità;  
**VISTO** l'allegato prospetto del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024;  
**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000;  
**VISTO** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente in Sicilia

**PROPONE**

**DI APPROVARE** la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, dalla quale risulta che per l'anno 2022 dovranno essere eseguite procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato nonché procedure concorsuali riservate sia a personale interno che all'esterno, e per gli anni 2022/2024 e programmare, con successivo provvedimento, eventuali assunzioni purchè vengono rispettate le disposizioni normative;

**DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero nuove esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, anche normativo, relativamente al triennio in considerazione;

**DI DICHIARARE** la presente delibera, con separata votazione, immediatamente esecutiva;

**DI TRASMETTERE** copia della presente proposta alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U.

Il Proponente



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ,  
Visto il D.lgs.n° 267/2000, visto il vigente Regolamento di  
contabilità, ai sensi dell'art.13 della L.R. 03/12/1991, n.44

Somma stanziata + \_\_\_\_\_  
Impegni già assunti - \_\_\_\_\_  
Disponibilità attuale = \_\_\_\_\_

### ATTESTA

Come da prospetto accanto, la copertura finanziaria.  
Della complessiva spesa derivante dal presente atto

Somma impegnata con il  
presente provvedimento € \_\_\_\_\_

di € \_\_\_\_\_

Somma disponibile = \_\_\_\_\_

all'intervento \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

competenza \_\_\_\_\_ residui \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R.11/12/91, n.48, come integrato dall'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30 sulla presente proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data 03/10/2022 Il Responsabile \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DI  
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data 03/10/2022 Il Responsabile \_\_\_\_\_

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
29 SET. 2022
Prot. N. 4184
C.F. 00324270834
Tel 0921-336086

**COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO**  
**Città Metropolitana di Messina**

e-mail comumottauffgenerali@libero.it

P.IVA 00324270834  
Fax 0921-336851

Verbale n.10 del 28/09/2022

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di settembre, il **Rag. Luigi Vittorio Natoli**, Revisore Unico dei Conti del Comune di Motta d'Affermo, nominato con deliberazione del C.C. n°11 del 24/08/2020, prende in esame la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto **"APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. TRIENNIO 2022-2024 - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022."**

- **Vista** la dotazione organica del personale dove risultano prestare servizio presso il Comune di Motta d'Affermo, alla data del 31/12/2021, n. 14 unità a tempo indeterminato e n. 4 unità a tempo determinato;
- **Visto che l'Ente non è sottoposto al rispetto dei vincoli del patto di stabilità come previsto dall'art. 16, comma 31 del D.L. n. 138/2001 convertito nella Legge n. 148/2011 ed ai sensi dell'art. 31, comma 1 della Legge n. 183 del 12/11/2011;**
- **Considerato** che nell'anno 2021 sono state collocate a riposo n. 2 dipendenti;
- **Vista** la programmazione del fabbisogno di personale in atto, dalla quale risulta che per l'anno 2021 non dovevano essere effettuate assunzioni e che per gli anni 2022 e 2023 verranno programmate con successivi provvedimenti sempre che le disposizioni legislative lo consentano;

**Dato atto che:**

- non sono state rilevate situazioni di soprannumero come da deliberazione della G.M. N. 64 del 20/11/2020;

**Verificato** il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vincoli generali in materia di contenimento della spesa del personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni consentita dalle disposizioni normative vigenti;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie e di dissesto;

**Visto** il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;  
Ciò premesso,

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267, **parere favorevole** all'adozione della delibera avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. TRIENNIO 2022-2024 - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022."**

Capo d'Orlando, li 28 settembre 2022

Il Revisore Unico dei Conti  
Rag. Luigi Vittorio Natoli



Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024.- Aggiornamento della dotazione organica. Profilo professionale	Qualifica	Posti Previsti nella nuova dotazione organica in vigore dal 2022	Posti occupati	Posti Vacanti	Modalità Copertura
<b>Istruttore Direttivo Amministrativo</b>	D	1	1		
Istruttore Amministrativo	C	1		1	
Istruttore Amministrativo	C	2 Part/time -24 Ore Sett.	2		
Collaboratore Amministrativo	B	1		1	
Operatore	A	3 Part/time - 24 Ore Sett.	3		
<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	D	1		1	
Istruttore Contabile	C	1	1 Part/time 18 Ore Sett.		
Collaboratore Professionale	B	1	1		
Operatore	A	2 Part/time 24 Ore Sett.	2		
<b>Istruttore Direttivo Tecnico</b>	D	1		1	procedura di stabilizzazione D.L. 228/2021.
Istruttore Tecnico	C	2 Part/Time	2 Part/time ( di cui n. 1 a 16 Ore Sett. e n. 1 a 12 ore sett.)		
Conduttore Macchine Complesse	B	1	1		
Operaio Qualificato	B	1	1		
Operatore Ecologico	A	1	1		
<b>Istruttore Vigilanza</b>	C	1		1	n. 1 concorso interno in corso di espletamento.
Ausiliario del Traffico	B	1	1		
<b>Totale</b>		<b>21</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	

Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria

### Allegato "A" – Nuova Dotazione Organica

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** la proposta di deliberazione del Sindaco avente per oggetto:

Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.

**Considerato** che la proposta é corredata dai pareri e dalla attestazione prescritti dagli art.53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime legalmente espressa e verificata dal Presidente

### DELIBERA

**Di** approvare la proposta nel testo risultante nella premessa che, unitamente ai pareri su di essa apposti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Di** dichiarare la delibera di approvazione della proposta immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto :

F.to Adelmo Sebastiano  
IL PRESIDENTE

L'Assessore Anziano  
F.to Bordini Ferdinando  
Segretario Generale Migliorini Antonio



CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo

03/10/2022



Segretario Generale

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

\_\_\_ E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91  
( decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

\_\_\_ E' divenuta esecutiva il 03/10/2022 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91  
( per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo

03/10/2022



Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale.

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale \_\_\_\_\_