



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DETERMINAZIONE SINDACALE N.19 DEL 20-12-2021

**OGGETTO: Incarico con contratto a tempo parziale e determinato.
Dipendente Maiorana Rosario**

IL SINDACO

PREMESSO:

Che con determina sindacale n.17 del 30/12/2020 veniva prorogato l'utilizzato, in qualità di istruttore dipendente Maiorana Rosario, unita' di Cat. C1 per i servizi facenti capo all'Area Finanziaria - Tributi, mediante contratto a tempo determinato e parziale, dal mese di Gennaio al mese di Dicembre 2021 salvo proroga, due volte la settimana, per 18 ore di lavoro settimanale al di fuori del normale orario di lavoro presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì e Mercoledì;

Considerato che questo Comune non dispone di personale idoneo, in misura sufficiente, cui attribuire la funzione di responsabile del procedimento dell'ufficio tributo, al fine di portare avanti gli atti dell'ufficio tributo, dare l'incarico al dipendente Maiorana Rosario, per un periodo di mesi dodici e per diciotto settimanali, visto l'incremento dei servizi, da assegnare al Dipendente in oggetto: **Servizio Acque (parte amministrativa), Tosap, Pubbliche affissioni, Tari e Imu;**

Che con nota del 07/12/2021 prot. n.10160 è stato chiesto al Comune di Tusa nulla osta al dipendente Maiorana Rosario Cat. C1, per svolgere attività lavorativa a tempo parziale e determinato per un periodo di mesi dodici presso questo Comune;

Dato atto che il Comune di Tusa, con delibera di Giunta Comunale n. 179 del 13/12/2021 autorizzato il dipendente Maiorana Rosario Cat. C1 in servizio presso il predetto Comune a svolgere attività lavorativa nei giorni di Lunedì e Mercoledì presso il Comune di Motta d'Affermo, per 18 ore di lavoro settimanali dal 01/01/2022 al 31/12/2022, esclusivamente al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

Atteso che l'urgenza di assicurare la presenza della predetta figura professionale, all'interno dell'Area Finanziaria, impone di porre in essere una rapida azione amministrativa volta a perseguire la suddetta finalità, mediante un contratto a tempo determinato e parziale per un periodo di mesi dodici dal 01/01/2022 al 31/12/2022, due volte la settimana, e per complessivi diciotto ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

Considerato che le disposizioni di legge in materia di lavoro flessibile consentono di soddisfare il bisogno di detta figura professionale cui attribuire le funzioni istruttorie del servizio Tributi dell'Area Economico Finanziaria di questo Comune;

Che sussistono i presupposti di diritto e di fatto per la sottoscrizione del contratto a tempo determinato e parziale, volto a definire con il consenso e la disponibilità del personale interessato, le modalità di durata, le condizioni e gli oneri economici del personale utilizzato, secondo norme di legge in materia di contratto - comparto Enti Locali;

Visto l'art. 1 c. 557 della Legge 311/2004 che testualmente recita " I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti di altre amministrazioni purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";

Visto il parere del consiglio di Stato n. 2141 del 25.05.2005 che afferma che la superiore disposizione deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente rispetto

coordinamento con l'art 92, c. 1 del D. Leg. vo 267/2000 il quale consente ai dipendenti degli Enti Locali di svolgere attività lavorativa a favore di altri Enti Locali soltanto se titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Preso atto che il Consiglio di Stato ha precisato che deve essere rispettato il D.Leg.vo 66/2003 in merito all'orario di lavoro che non può superare, compreso lo straordinario, le 48 ore settimanali;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n. 2 del 21.10.2005 che, confermando il precitato parere del Consiglio di Stato, ribadisce la possibilità dell'utilizzazione, attraverso la disposizione dell'art. 1 c. 557 della Legge n. 311/2004, presso altri Enti Locali del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza e non interferiscano con i suoi compiti istituzionali;

Visto il prospetto della retribuzione categ. C.1, per l'importo di € 15.558,76 spettante al dipendente Maiorana Rosario per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

Ritenuto per quanto sopra esposto, procedere, alla stipula di contratto a tempo determinato e parziale, tra il comune di Motta d'Affermo rappresentato dal Sindaco pro-tempore ed il sig. Maiorana Rosario nato a Tusa il 02/02/1970 ed ivi residente in via Largo Tesoro n. 4 C.F.MRN RSR 70B02 L478N per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

Visto l'art 12 c. 1 del D.Leg.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 1 c. 557 della Legge 30.12.2004 n. 311;

Visto il D.Leg.vo 368/2001

Visto l'art. 36 del D.Leg.vo 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art. 4 del D.Leg.vo 8.4.2003 n. 66;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Di utilizzare, in qualità di istruttore, il dipendente del Comune di Tusa, Maiorana Rosario Cat. C - , mediante contratto a tempo determinato e parziale, per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022, due volte la settimana, per 18 ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro che presta presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì e Mercoledì .

Di approvare lo schema di contratto ai sensi dell'art. 92 c. 1 del d.lg. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere copia della presente all'interessato.

Di dare atto che sarà sottoscritto con l'interessato regolare contratto;

Di dare atto che il rimborso delle spese di viaggio sostenute dal dipendente per raggiungere la sede del Comune di Motta d'Affermo, nei limiti indicati dall'art. 41 del C.C.N.L. 14.09.2000 c. 2 e 4, nonché eventuali prestazioni autorizzate di lavoro straordinario sono a carico del Comune di Motta d'Affermo;

Di imputare la complessiva somma di € 15.558,76 oltre il rimborso spese di viaggio nel modo seguente:

TIT	MISS	PROGR.	MACR	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	03	01	1.01.01.01.002	10103	100	€ .11.509,66	2022
1	01	03	01	1.01.02.01.001	10103	105	€ . 3.070,78	2022
1	01	03	02	1.02.01.01.001	10103	700	€ . 978,32	2022

Dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi e nel sito istituzionale del comune.



IL SINDACO
Dr. Sebastiano Adamo

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Area Economica Contabile

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Regolamento Comunale sui controlli interni, ATTESTA la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge 8 giugno 1990 n. 142 recepito dalla L.R. n. 48/91 come segue:

TIT	MISS	PROGR.	MACR	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	03	01	1.01.01.01.002	10103	100	€ 11.509,66	2022
1	01	03	01	1.01.02.01.001	10103	105	€ 3.070,78	2022
1	01	03	02	1.02.01.01.001	10103	700	€ 978,32	2022



Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Rag. Pietro Mazzeo

