



**COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO**  
Provincia di Catania

*Numero Registro Generale 275 del 16-05-2019*

**DETERMINAZIONE**  
**Numero 126 del 16-05-2019**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**OGGETTO:** INDIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, DEL POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LL. PP. ED URBANISTICA DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO, AI SENSI DELL'ART. 110, 1° COMMA DEL TUEL.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO il decreto sindacale n. 07/2019 di conferimento funzioni ai Responsabili di Area;  
PREMESSO che con Delibera di G.M. n. 25 del 14/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Ricognizione eccedenze del personale anno 2019. Approvazione programma triennale del fabbisogno anni 2019-2021. Piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato – anno 2019", la G.M. ha autorizzato, ai sensi dell'art. 32 del vigente Statuto Comunale, il Responsabile dell'Area Amm.va all'avvio della procedura per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del posto vacante di Responsabile Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica;  
RICHIAMATO l'art. 13 e ss. del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente specifica disciplina relativa alla copertura di posizioni organizzative dirigenziali e di elevata specializzazione con rapporto a tempo determinato;  
PRESO ATTO della Revoca effettuata con Decreto del Sindaco n. 7 del 17/7/2015 dell'incarico di P.O. al dipendente Ing. Angelo Guzzetta;  
CHE al momento la P.O. dell'Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica è attribuita all'Ing. Sebastiano Leonardi in seguito alla stipula di una convenzione con il Comune di Belpasso che garantisce la presenza dello stesso al Comune di Camporotondo Etneo per 6 ore a settimana;  
PRESO ATTO della volontà manifestata dalla G.M. di voler garantire una presenza per maggiori ore settimanali del Responsabile dell'Area Tecnica LL. PP. – Urbanistica;  
PRESO ATTO che per il conferimento di un incarico ex art. 110, 1° comma TUEL, fermi restando i requisiti per la qualifica da ricoprire, occorre procedere a procedura comparativa volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (art. 110, comma 1, così sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. a), D.L. 24 giugno 2014, n. 90);  
CHE il candidato utilmente selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale a 15 ore settimanali con decorrenza dalla data di stipula e per 1 anno, con la previsione della possibilità di proroga per un altro anno;  
CHE in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;  
RITENUTO, per quanto sopra riportato, di avviare a procedura comparativa per la selezione del Responsabile dell'Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL e a cui verranno conferite per le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e agli artt. 13 e ss. del

Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

EVIDENZIATO che è stabilito il trattamento economico previsto per la posizione temporaneamente preposta all'Area, secondo quanto stabilito dal CCNL 2016-2018 è quello di una categoria D posizione economica D1 rapportato alle ore di lavoro espletate, cui va ad aggiungersi la indennità di posizione in base alla pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e rapportata al tempo di lavoro e la retribuzione di risultato;

DATO ATTO che l'assunzione del Responsabile dell'Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica, ex art. 110, comma 1 del TUEL di cui al presente provvedimento è rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come da attestazione del Responsabile Servizi Finanziari in relazione alla quale il competente Revisore ha già attestato il rispetto del limite delle spese di personale;

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO ATTO che nel 2018 è stato rispettato il pareggio di bilancio secondo le disposizioni normative vigenti e che il bilancio dell'anno 2019 risulta coerentemente impostato per il rispetto di tale previsione;

VISTO l'art. 110, comma 1 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. ii.;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001;

VISTO l'art. 32 dello Statuto Comunale vigente;

#### DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

DI INDIRE, sulla base di quanto disposto con delibera di G.M. n. 25 del 14/5/2019, citata in premessa, una procedura comparativa, preordinata all'assunzione a tempo determinato e a 15 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, della figura di Responsabile dell'Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica e la correlata posizione organizzativa;

DI STABILIRE che tale assunzione avrà una durata di un anno decorrente dalla stipula del contratto, prorogabile per un altro anno;

DI ADOTTARE, al tal fine, il relativo avviso pubblico, contenente in allegato fax simile di domanda come allegati al presente atto;

DI DARE ATTO che il Responsabile dell'Area Amministrativa, sottoscrivendo la presente determina, attesta la mancanza di qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente con relativi allegati nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ed all'Albo pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi;

DI DISPORRE che il predetto avviso pubblico sia pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Camporotondo Etneo per trenta giorni oltre che nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso.

Camporotondo Etneo, 16-05-2019

**IL RESPONSABILE**  
DOTT.SSA LOREDANA TORELLA

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005

**DETERMINAZIONE RESPONSABILE N. 275 DEL 16-05-2019**

**OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, DEL POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LL. PP. ED URBANISTICA DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO, AI SENSI DELL'ART. 110, 1° COMMA DEL TUEL.**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTUTA FINANZIARIA**

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267 e art. 153, comma 5 del D.Lgs 2000 con i seguenti movimenti contabili che sono stati regolarmente registrati con la presente determinazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Camporotondo Etneo, 20-05-2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE**  
RAG. CONCETTA TRIPI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005

SCHEMA DI DOMANDA  
(Ai sensi del DPR 445 del 2000)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000, MEDIANTE COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A CUI DOVRA' ESSERE AFFIDATA LA RESPONSABILITA' DELL'AREA TECNICA LL. PP. ED UEBANISTICA DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO.

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_, il  
\_\_\_\_\_ e residente in Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_,  
C. F.: \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_, Pec:  
\_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione pubblica per l'incarico dirigenziale mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato del posto di dirigente a cui dovrà essere affidata la responsabilità dell'Area Funzionale "Area Tecnica".

### 1. REQUISITI GENERALI

A tal fine dichiara di essere in possesso di:

- a) cittadinanza italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, in base alla vigente normativa;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del DPR 10/01/1957, n. 3;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscono ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) aver conseguito uno dei seguenti diplomi di laurea: Ingegneria o Architettura, di cui all'ordinamento previgente al D.M: 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titoli ad esse equiparati (Decreto interministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") o equipollenti (per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità);
- h) non trovarsi in posizione di conflitto con le prestazioni di cui alla L. 190/2012 e al D. Lgs. 39/2013 ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale e dello svolgimento delle relative funzioni;

### 2. REQUISITI SPECIALI

In aggiunta ai requisiti generali di cui al comma precedente è, inoltre necessario che il candidato risulti anche in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto;

- Esperienza nell'esercizio di funzioni dirigenziali o di posizione organizzativa con profilo analogo a quello oggetto del presente Avviso.

**3. IL DICHIARANTE AUTORIZZA IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SOLO AI FINI DELLA PRESENTE SELEZIONE.**

**ALLEGA ALLA DOMANDA:**

- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum vitae et studiorum contenente indicazioni di idonea documentazione (di cui verrà richiesta copia in originale o in copia autenticata prima della stipula del contratto);

**NON È AMMESSA ALLA SELEZIONE LA DOMANDA:**

- Consegnata fuori dai termini previsti dal presente avviso;
- Priva della sottoscrizione;
- Dalla quale non si possono evincere le generalità del candidato/a e/o la procedura selettiva cui lo stesso intenda partecipare;
- Alla quale non è allegato il documento di riconoscimento o il curriculum vitae;
- Trasmessa a mezzo pec e proveniente non da un indirizzo intestato al candidato;
- Trasmesso a mezzo mail o fax o ad un indirizzo pec diverso da quello indicato nell'Avviso.

Li \_\_\_\_\_

SOTTOSCRIZIONE DEL DICHIARANTE

\_\_\_\_\_



# COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO

(Provincia di Catania)

Cod. fisc. 8000 8130 876

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000, MEDIANTE COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A CUI DOVRA' ESSERE AFFIDATA LA RESPONSABILITA' DELL'AREA TECNICA LL. PP. ED UEBANISTICA DEL COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO.

\*\*\*\*\*

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO G.R.U.

In esecuzione del Piano del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 14/5/2019, allegato obbligatorio al Bilancio di previsione 2019, per il triennio 2019/2021;

VISTO l'art. 110 del D.to Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 198/2006 (Codice Pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali);

VISTI i vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

## RENDE NOTO

CHE è indetta una procedura comparativa preordinata dell'individuazione del soggetto con il quale costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato a 15 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, avente decorrenza dalla data di stipula del contratto per un anno, per la copertura del posto di Responsabile dell'Area Tecnica LL. PP. ed Urbanistica del Comune di Camporotondo Etneo.

## REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generati:

- a) cittadinanza italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, in base alla vigente normativa;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- e) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del DPR 10/01/1957, n. 3;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) aver conseguito uno dei seguenti diplomi di laurea: Ingegneria o Architettura di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titoli ad esse equiparati (Decreto interministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") o equipollenti (per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità);
- h) non trovarsi in posizione di conflitto con le prestazioni di cui alla L. 190/2012 e al D. Lgs. 39/2013 ai fini del conferimento dell'incarico di cui alla presente procedura e dello svolgimento delle relative funzioni;

2. In aggiunta ai requisiti generali di cui al comma precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti anche in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto;
- Esperienza nell'esercizio di funzioni dirigenziali o di posizione organizzativa nel medesimo profilo professionale oggetto dell'Avviso;

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Ai sensi dell'art. 53, comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

## DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, i concorrenti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- Le proprie generalità, residenza, indirizzo per ricevere comunicazioni, recapito telefonico, e-mail;
- Il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione alla selezione al precedente punto;
- Accettazione a tutte le condizioni previste nel presente avviso.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, senza autenticazione. A corredo della stessa, il concorrente dovrà produrre, a pena esclusione:

- a) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Curriculum vitae et studiorum contenente indicazione di idonea documentazione (di cui dovrà fornire copia in originale o copia autenticata prima della stipula del contratto).

Non è ammessa alla selezione la domanda:

- a) Consegnata fuori dai termini previsti dal presente avviso;
- b) Priva di sottoscrizione;
- c) Dalla quale non si possono evincere le generalità del candidato/a e/o la procedura selettiva cui lo stesso intenda partecipare;
- d) Alla quale non è allegato il documento di riconoscimento ed il Curriculum vitae.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della selezione di cui al presente Avviso.

#### TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere indirizzata al Comune di Camporotondo Etneo, Via Umberto, n. 54, a pena esclusione, entro e non oltre il 23/06/2019.

a) A mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Comune di Camporotondo Etneo. Sulla busta deve essere apposta la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la copertura del posto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000"*; oltre al nome e cognome del candidato mittente;

b) A mezzo posta elettronica certificata del candidato, alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) del Comune, [ufficioprotocollo.camporotondoetneo@pec.it](mailto:ufficioprotocollo.camporotondoetneo@pec.it); la domanda, unitamente agli allegati e ad una copia del documento di identità, dovrà essere inviata in formato pdf (con firma scansionata o firmata digitalmente) indicando nell'oggetto la dicitura: *"Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la copertura del posto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000"*. E' onere del candidato verificare che la pec sia stata consegnata nella casella di destinazione. Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo pec da un indirizzo non intestato al candidato mittente;

c) Per posta, a mezzo di Raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Camporotondo Etneo, Via Umberto, n. 54, purché pervenga all'Ente, a pena di esclusione, entro il termine di cui la lett. a), (non fa fede la data del timbro postale dell'ufficio accettante). Sulla busta deve essere apposta la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la copertura del posto ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000"*; oltre al nome e cognome del candidato mittente.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annuale spettante sarà pari a quella spettante ad un dipendente di Cat. "D", posizione economica "D1" in base ai CCNL vigenti, parametrata in 15 ore settimanali.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con relativa comunicazione sotto condizione e riserva di accertamento di requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Le parti possono recedere anticipatamente dal contratto in qualsiasi momento con un preavviso da comunicarsi formalmente almeno tre mesi prima. Sono fatte salve le disposizioni imperative previste in materia di risoluzione di contratti di lavoro con la pubblica amministrazione.

#### PROCEDURE

La selezione consisterà in una procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae et studiorum e di un colloquio;

##### - Istruttoria Istanza:

La verifica delle domande, limitatamente al possesso dei requisiti di ammissione è curata dal Servizio Personale. L'elenco dei candidati ammessi o esclusi sarà pubblicato nella Sezione del sito del Comune di Camporotondo Etneo di Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

##### - Procedimento di valutazione delle candidature ammesse:

La valutazione degli aspiranti sarà effettuata da una Commissione per la individuazione di una rosa di candidati, da sottoporre al Sindaco a cui compete la scelta e la nomina dell'incaricato "intuitu personae".

La valutazione avviene sulla scorta dei curricula dei candidati e della valutazione dell'esperienza dichiarata nell'esercizio di incarichi analoghi a quello oggetto dell'Avviso ai fini di selezionare le professionalità ritenute maggiormente idonee al perseguimento delle finalità espresse dall'Amministrazione Comunale e da un colloquio che verterà su questioni tecnico-pratiche.

## COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato ad accertare:

- il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata, la flessibilità e l'orientamento al "problem solving" unitamente alla motivazione all'incarico;
- a valutare le esperienze professionali maturate;
- ad analizzare le capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali dei processi lavorativi.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nel luogo, giorno e nell'ora indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Dalla data, luogo ed ora a cui dovranno presentarsi, se ne darà comunicazione mediante pubblicazione nella Sezione del sito Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

La valutazione non comporta l'attribuzione di nessun punteggio, bensì la mera valutazione di idoneità all'incarico. La selezione non dà pertanto luogo alla formazione di nessuna graduatoria di merito bensì ad un mero elenco di idonei all'incarico.

L'incarico sarà conferito tra i candidati risultati idonei. E' facoltà del Sindaco procedere ad un ulteriore colloquio prima di provvedere alla nomina e al conferimento dell'incarico "intuitu personae" con proprio provvedimento.

## PUBBLICITA' E INFORMAZIONI

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione mediante avvisi resi noti sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Ente, hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

## STIPULA DEL CONTRATTO

La stipula del contratto di lavoro sarà effettuata successivamente al provvedimento di nomina del Sindaco. L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con relativa comunicazione sotto condizione e riserva di accertamento di requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico. In ogni caso l'assunzione potrà avvenire compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali nonché al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa. Le parti possono recedere anticipatamente dal contratto in qualsiasi momento con un preavviso da comunicarsi formalmente almeno tre mesi prima. Sono fatte salve le disposizioni imperative previste in materia di risoluzione di contratti di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

## RISERVE

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, per sopravvenute esigenze, il presente avviso, a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale. L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per le verifiche della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

L'assenza di situazione di conflitto di interessi, rappresenta una condizione di salvaguardia per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità disciplinare oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

Il presente avviso non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto di assunzione. L'Amministrazione si riserva di non dare corso, con suo provvedimento discrezionale, a nessuna assunzione a seguito della presente procedura selettiva.

Il bando è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line per giorni 30 (trenta) e reso disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

#### PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo del 2016 e del Decreto Legislativo 101 del 2018, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività concorsuali, al fine del reclutamento personale e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, dott.ssa Torella Loredana.