



# COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 27 DEL 31/12/2018

**OGGETTO:** Incarico con contratto a tempo parziale e determinato.  
Dipendente Maiorana Rosario

### IL SINDACO

**Vista** la determina Sindacale N. 22 del 15/10/2018 con la quale è stato nominato Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con la qualifica di Istruttore Direttivo il Rag. Pietro Mazzeo;

**Vista** la determinazione dirigenziale N. 4 del 05/02/2018 dell'Area Economico Finanziaria, con la quale è stato costituito l'Ufficio Tributi comprensivo del servizio idrico integrato;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 02/07/2018 con la quale con la quale è stato nominato Funzionario Responsabile del servizio tributi di questo Comune IMU- TASI-TARI- TOSAP pubbliche affissioni e acquedotto la dipendente Rag. Domenica Sarlo;

**Considerato** che è necessario istruire il personale facente parte dell'Ufficio tributi, affiancando un Dipendente esperto nel settore per un periodo di mesi dodici e per dodici ore settimanali;

**Che** con nota del 12/12/2018 prot. n. 3807 è stato chiesto al Comune di Tusa nulla osta per il dipendente Maiorana Rosario Cat. C1, per svolgere attività lavorativa a tempo parziale e determinato per un periodo di mesi dodici presso questo Comune a supporto del servizio tributi;

**Dato** atto che il Comune di Tusa, con delibera di Giunta Comunale n. 244 del 31/12/2018, ha autorizzato il dipendente Maiorana Rosario Cat. C1 in servizio presso il predetto Comune a svolgere attività lavorativa nei giorni di Lunedì e Mercoledì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 presso il Comune di Motta d'Affermo, per 12 ore di lavoro settimanali dal 01/01/2019 al 31/12/2019, esclusivamente al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

**Atteso** che l'urgenza di assicurare la presenza della predetta figura professionale, all'interno dell'Area Finanziaria, impone di porre in essere una rapida azione amministrativa volta a perseguire la superiore finalità, mediante un contratto a tempo determinato e parziale per un periodo di mesi dodici dal 01/01/2019 al 31/12/2019, due volte la settimana, e per complessivi dodici ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

**Considerato** che le disposizioni di legge in materia di lavoro flessibile consentono di soddisfare il bisogno di detta figura professionale cui attribuire le funzioni istruttorie del servizio Tributi dell'Area Economico Finanziaria di questo Comune;

**Che** sussistono i presupposti di diritto e di fatto per la sottoscrizione del contratto a tempo determinato e parziale, volto a definire con il consenso e la disponibilità del personale interessato, le modalità, la durata, le condizioni e gli oneri economici del personale utilizzato, secondo norme di legge e di contratto - comparto Enti Locali;

**Visto** l'art. 1 c. 557 della Legge 311/2004 che testualmente recita " I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";

**Visto** il parere del consiglio di Stato n. 2141 del 25.05.2005 che afferma che la superiore disposizione deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente rispetto alla norma ordinaria perché "introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti , espresso dall'art. 53 c. 1 del D.Leg.vo 165/2001 il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli artt. 60 e seguenti del D.P.R. 10.1.1957, n. 3". Lo stesso consiglio ha inoltre sottolineato che il predetto c. 557 necessita di coordinamento con l'art 92, c. 1 del D. Leg. vo 267/2000 il quale consente ai dipendenti degli Enti Locali di svolgere attività lavorativa a favore di altri Enti Locali soltanto se titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale.

**Preso** atto che il Consiglio di Stato ha precisato che deve essere rispettato il D.Leg.vo 66/2003 in

merito all'orario di lavoro che non può superare, compreso lo straordinario, le 48 ore settimanali;

**Vista** la circolare del Ministero dell'Interno n. 2 del 21.10.2005 che, confermando il precitato parere del Consiglio di Stato, ribadisce la possibilità dell'utilizzazione, attraverso la disposizione dell'art. 1 c. 557 della Legge n. 311/2004, presso altri Enti Locali del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza e non interferiscano con i suoi compiti istituzionali;

**Visto** il prospetto della retribuzione categ. C.1, per l'importo di €. 10.460,18 spettante al dipendente Maiorana Rosario per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019;

**Ritenuto** per quanto sopra esposto, procedere, alla stipula di contratto a tempo determinato e parziale, tra il comune di Motta d'Affermo rappresentato dal Sindaco pro-tempore ed il sig. Maiorana Rosario nato a Tusa il 02/02/1970 ed ivi residente in via Largo Tesoro n. 4 C.F.MRN RSR 70B02 L478N per il periodo dal 12/03/2018 al 12/09/2018;

Visto l'art 12 c. 1 del D.Leg.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 1 c. 557 della Legge 30.12.2004 n. 311;

Visto il D.Leg.vo 368/2001

Visto l'art. 36 del D.Leg.vo 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art. 4 del D.Leg.vo 8.4.2003 n. 66;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

**Di** utilizzare, in qualità di istruttore, il dipendente del Comune di Tusa, Maiorana Rosario Cat. C - , mediante contratto a tempo determinato e parziale, per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019, due volte la settimana, per 12 ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro che presta presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e Mercoledì dalle ore 8,00 alle 14,00.

**Di** approvare lo schema di contratto ai sensi dell'art. 92 c. 1 del d.lg. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di** trasmettere copia della presente all'interessato.

**Di** dare atto che sarà sottoscritto con l'interessato regolare contratto;

**Di** dare atto che il rimborso delle spese di viaggio sostenute dal dipendente per raggiungere la sede del Comune di Motta d'Affermo, nei limiti indicati dall'art. 41 del C.C.N.L. 14.09.2000 c. 2 e 4, nonché eventuali prestazioni autorizzate di lavoro straordinario sono a carico del Comune di Motta d'Affermo;

- **Di** imputare la complessiva somma di €. 10.460,18 oltre il rimborso spese di viaggio nel modo seguente:

TIT	MISS	PROGR.	MACR	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	03	01	1.01.01.01.002	10103	100	€. 7.619,04	2019
1	01	03	01	1.01.02.01.001	10103	105	€. 2.193,52	2019
1	01	03	02	1.02.01.01.001	10103	700	€. 647,62	2019

**Dare atto** che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi e nel sito istituzionale del comune.

dalla Residenza Municipale li 31/12/2018



IL SINDACO

Sebastiano Adamo