

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO  
PROVINCIA DI MESSINA

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>70</u> del Registro	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI 2018.
Data <u>20-12-2018</u>	

L'anno duemiladiciotto, il giorno VENTI del mese di DICEMBRE,

alle ore 13,00,

nella Sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei

Sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	P	A
ADAMO SEBASTIANO	Sindaco		X
PULVINO ANTONINO	Vice Sindaco	X	
DI PRIMA ROSA MARIA	Assessore	X	
MARTORANA LUCIA RITA	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. A. Nigrone

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997 n. 23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998 n. 23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal responsabile dell'Ufficio Segreteria Su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C.**

**PROPONENTE: SINDACO**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE – OBIETTIVI 2018.**

**VISTA** la Legge n.15 del 4.3.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

**VISTO** il D.Lgs. n.150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**CONSIDERATO CHE** l’art.4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**DATO ATTO** che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo: fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l’applicazione delle metodologie, la trasparenza e l’integrità delle pubbliche amministrazioni;

**RITENUTO** che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**DATO ATTO** che il Comune è articolato nelle tre seguenti Aree funzionali, rette da dipendenti individuati in Posizione organizzativa:

Area Contabile

Area Tecnica e assetto del territorio

Area Amministrativa

**EVIDENZIATO** che le Amministrazioni devono disporre di modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

**TENUTO CONTO CHE**, ai sensi dell’art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. n. 74/52017 che detta disposizioni in materia di obiettivi e indicatori stabilendo, tra l’altro, che gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili“;

**VISTO** il CCNL comparto Autonomie locali sottoscritto il 21.5.2018;

**DATO ATTO CHE:**

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 14/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 14/09/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

Con deliberazione di C.C. n. 30 del 28/11/2018 è stato approvato il rendiconto E.F. 2017;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 05/02/2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020;

**RITENUTO** provvedere in merito;

**PROPONE**

**1. Di approvare** gli obiettivi di cui al Piano delle Performance del Comune di Motta d’Affermo per l’anno 2018, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:

- Struttura – Organizzazione;
- Elenco processi;
- Dati generali dell’Ente;
- Caratteristiche dell’Ente;
- Struttura – Dati economico – Patrimoniali;
- N. 2 obiettivi strategici;
- N. 8 obiettivi operativi;

**2. Di dare atto** che la retribuzione di risultato dei Responsabili di area per l’anno corrente è commisurata al raggiungimento totale o parziale dei predetti Obiettivi;

**3. Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione, ed ai Responsabili di Area.

**4. Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente”.

**IL PROPONENTE**  
  


PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione piano performance - Obiettivi 2018.**

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario .  
Visto il D.lgs.n° 267/2000, visto il vigente Regolamento di  
contabilità, ai sensi dell'art.13 della L.R. 03/12/1991, n.44

Somma stanziata + \_\_\_\_\_  
Impegni già assunti - \_\_\_\_\_  
Disponibilità attuale = \_\_\_\_\_

ATTESTA

Come da prospetto accanto, la copertura finanziaria.  
Della complessiva spesa derivante dal presente atto

Somma impegnata con il  
presente provvedimento € \_\_\_\_\_

di € \_\_\_\_\_

Somma disponibile = \_\_\_\_\_

all'intervento \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

competenza \_\_\_\_\_ residui \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R.11/12/91, n.48, come integrato dall'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30  
sulla presente proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data **19 DIC. 2018** Il Responsabile \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DI  
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data **19 DIC. 2018** Il Responsabile \_\_\_\_\_



## **La Giunta Comunale**

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione della stessa;

**VISTO** il vigente O.A.EE.LL.della Regione Siciliana;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli;

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente per farne parte integrale e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'attuazione dello stesso, all'Area Amministrativa per i provvedimenti conseguenziali;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento, con apposito elenco, ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art. 199, comma 3° della L.R. n. 16/63.

Letto, approvato e sottoscritto :

IL PRESIDENTE  
F.to A. PULVINO

L'Assessore Anziano  
F.to R. S. DI PIHA

Il Segretario Generale  
F.to A. WIENOWA

CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo 20/12/2018

Il Segretario Generale  
[Signature]

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

\_\_\_ E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91 ( decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

\_\_\_ E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91 ( per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
\_\_\_\_\_