

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
PROVINCIA DI MESSINA

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 del Registro	OGGETTO: Art. 20 D.Lgs 75/2017, art. 3 L.R. 27/2016 e art. 26 L.r. 8/2018: Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo con rapporto subordinato a tempo determinato, con contestuale aggiornamento della Dotazione Organica ai sensi del D.LGS n. 75/2017.-
Data 05/11/2018	

L'anno duemiladiciotto, il giorno cinque del mese di Novembre, alle ore 14,00,

nella Sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei

Sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	P	A
ADAMO SEBASTIANO	Sindaco	X	
PULVINO ANTONINO	Vice Sindaco		X
DI PRIMA ROSA MARIA	Assessore	X	
MARTORANA LUCIA RITA	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. A. Nigrone

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997 n. 23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998 n. 23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal responsabile dell'Ufficio Segreteria Su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: *Art. 20 D.Lgs 75/2017, art. 3 L.R. 27/2016 e art. 26 L.R. 8/2018: Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con contestuale aggiornamento della Dotazione Organica ai sensi del D. LGS. N° 75/2017. - Approvazione.*

PREMESSO

- che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico di questa amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;
- che a tal fine con delibera di G.C. n. 70 del 27/12/2017 è stato disposto l'avvio della procedura di stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere presso il Comune di Motta d'Affermo, prorogando gli stessi a tutto il 31.12.2018 e demandando ai responsabili di Area Titolari di P.O. di avviare la ricognizione utile ad individuare il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, specificando i casi che rientrano nell'ipotesi di cui al comma 1 e quelli di cui al comma 2 del medesimo articolo, nonché la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente da parte del personale che sarà individuato;

VISTI

- l'art. 39, co. 1 della L. 449/97 in base al quale gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 a mente del quale il piano triennale del fabbisogno di personale indica le risorse destinate a tale attuazione, nei limiti delle risorse quantificate in relazione alla spesa per il personale in servizio e alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
- l'art. 6 co. 3 del D.Lgs 165/2001 ove è previsto che, in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno di personale, le amministrazioni indicano la consistenza della dotazione organica, l'eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter e garantiscono la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;
- la circolare del Ministro per la semplificazione della pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 del succitato art. 20 del D.Lgs 75/2017, come di seguito specificato;

- il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possiede tutti i seguenti requisiti:
 - a. *risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;*
 - b. *sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c. *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;*
- il comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:
 - a. *risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (contratto a tempo determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa) presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
 - b. *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

RILEVATO

- che secondo le previsioni del comma 3 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, ai soli fini della stabilizzazione è possibile elevare (nel triennio 2018/2020 e ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale) i limiti ordinari per le assunzioni a tempo indeterminato previste dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 e nel rispetto delle relative procedure;
- che l'art. 3 della L.R. 27/2016, come modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, detta a livello regionale disposizioni per la stabilizzazione del personale precario in presenza di specifiche condizioni e dispone, in armonia con quanto previsto dall'art. 1, co. 426 L. 190/2014, la proroga del termine 31.12.2016 previsto dall'art. 30, co. 3 e dall'art. 32 della L.R. 5/2014 e s.m.i. al 31/12/2019, ponendo a carico della Regione la relativa copertura finanziaria;
- che l'art. 26, comma 5 della L.R. 8/2018, a parziale modifica del succitato art. 3 L.R. 27/2016 testualmente recita, *“per le finalità volte al superamento del precariato, per il triennio 2018/2020, è altresì, utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'art. 9 del Decreto legge 31 maggio b. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2017 n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 1365 e successive modifiche ed integrazioni, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28”*;
- che l'art. 26, comma 6 della L.R. 8/2018, ferme restando le norme per il contenimento della spesa del personale, dispone che, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive... gli enti locali provvedono ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017 comma 1, e ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1, sono autorizzati ad avviarle ai sensi del comma 2 del medesimo D.Lgs in favore dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente e ai quali sono interamente destinate dette risorse;

ATTESO che

- le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6 dell'art. 26 della L.R. 8/2018, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
- la copertura finanziaria degli interventi di cui all'art. 26 della citata L.R. 8/2018, ai sensi del comma 8 del medesimo articolo è assicurata per l'es. 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui alla L.R. 5/2014 artt. 6 e 7 e art. 3, co. 10 lett b) L.R. 27/2016 e dal 2019 al 2038 ai sensi dell'art. 3 L.R. 27/2016 nei limiti di spesa previsti per l'es. 2018;

CONSIDERATO che, in ordine alle capacità assunzionali degli enti territoriali, continuano a sussistere i vincoli di cui al comma 421 e segg. dell'art.1 L. 190/2014, la cui applicazione in Sicilia è stata riconosciuta dalla Corte dei Conti – sez. Controllo per la regione siciliana - con deliberazione n. 119/2015, per cui gli spazi assunzionali utilizzabili ai fini dell'avvio del processo di stabilizzazione risultano essere quelli indicati nell'allegato “B”;

VISTA la delibera di G.C. n. 22 del 02/05/2011 relativa alla approvazione del Regolamento Uffici e Servizi, nonché la rideterminazione della dotazione organica n. 42 del 16/06/2008 nella quale erano previsti n. 23 posti distinti come sotto indicato, e ritenuta la stessa non più rispondente alle esigenze dell'Ente:

- n. 22 posti full time, di cui n. 17 coperti e n. 5 vacanti,
- n. 1 posti Part Time a 12 h settimanali, di cui n.1 occupato ;

Considerato che nel corso degli anni ci sono state N° 10 cessazioni di cui una con contratto a tempo determinato , e pertanto si rende indispensabile procedere ad una nuova rideterminazione della Dotazione organica del Personale ;

ATTESO che al momento come sopra già specificato si ritiene la stessa non rispondente alle esigenze dell'Ente, che il personale con contratto a tempo determinato ha maturato esperienza e professionalità nell'espletamento di servizi indispensabili per l'Ente;

CONSIDERATO che nel triennio 2018/2020 non si prevede, a legislazione vigente, la cessazione di alcun rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto procedere al contestuale aggiornamento della Dotazione Organica ai sensi del D. LGS . N° 75 / 2017, da sottoporre a confronto con le OO.SS. così come risulta nell'Allegato “ C “ ;

RITENUTO, alla luce delle disposizioni normative sopra richiamate e delle indicazioni operative di cui alla Circolare 3/2017 Dipartimento Funzione Pubblica, nonché dell'attività ricognitiva svolta dai responsabili di Area in merito ai soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo, disporre l'avvio delle procedure speciali transitorie di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, dell'art. 3 L.R. 27/2017 e dell'art. 26 L.R. 8/2018, finalizzate alla stabilizzazione, nel triennio 2018/2020, del suddetto personale precario;

DATO ATTO che attualmente risultano in servizio presso questo Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto di autonomia, n. 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, dettagliatamente indicato nell'allegato "A", ex LL.RR. 85/95 e 16/2006, tutti provenienti pertanto dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, tutti inquadrabili nella tipologia di cui al comma 2 del citato art. 20 del D.Lgs 75/2017 e il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con la sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 27/12/2017 a tutto il 31/12/2018;

RILEVATO che ai sensi del comma 2 dell'art. 26 L.R. 8/2018 che modifica il comma 8 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 il termine per la conclusione del processo di stabilizzazione del personale precario previsto dalla stessa legge è prorogato al 31.12.2020, con attivazione delle misure di riduzione delle assegnazioni regionali a decorrere dal 2021;

DATO ATTO che il presente provvedimento costituisce atto propedeutico alla stabilizzazione dei soggetti in servizio presso il Comune con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, in vista della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2018/2020 che deve confluire nel Documento unico di programmazione del medesimo triennio;

VISTI

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 75/2017;
- la L.R. 27/2016;
- la circolare Ministero P.A.
- la L.R. 8/2018;
- il vigente Statuto Comunale;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

APPROVARE quanto esposto in premessa e che qui deve intendersi integralmente riportato, con il contestuale aggiornamento della Dotazione Organica come previsto nell'Allegato "C";

DISPORRE l'avvio, a partire dal 2018, delle procedure transitorie di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, all'art. 3 della L.R. 27/2017 e all'art. 26 della L.R. 8/2018, finalizzate alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario titolare di contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo, dando atto che è stata effettuata da parte dei responsabili di Area – Titolari di P.O. - l'attività ricognitiva e propedeutica allo scopo;

APPROVARE l'elenco del personale di cui all'allegato "A" facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che tutti i soggetti in esso indicati provengono dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014 e rientrano nella fattispecie di cui all'art. 20, co. 2 del D.Lgs 75/2017;

DARE ATTO che la capacità assunzionale del Comune per il periodo 2018/2020 per le finalità di cui trattasi risulta essere come da allegato "B";

STABILIRE che, al fine dell'invarianza dei saldi finanziari, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 L.R. 27/2018 e s.m.i., le assunzioni dei soggetti titolari di contratto a tempo determinato inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, co. 1 L.R. 5/2014, verranno effettuate con le procedure di legge e nei limiti – a legislazione vigente – della dotazione organica e del contributo riconosciuto dalla regione in misura pari alla spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto del rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31.12.2015 (art. 3, co. 10 L.R. 27/2017);

DARE ATTO che alle procedure di stabilizzazione potrà darsi seguito solo dopo l'intervenuta approvazione del Programma Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, l'accertata copertura finanziaria consolidata da parte della Regione con riferimento alla normativa richiamata, nonché il rispetto da parte dell'Ente degli altri obblighi previsti dalle norme vigenti;

TRASMETTERE copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU dell'Ente;

Il Proponente



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ALLEGATO "A" alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

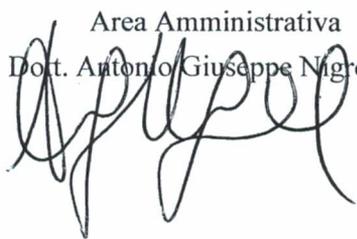
"Art. 20 D.Lgs 75/2017, art. 3 L.R. 27/2016 e art. 26 L.R. 8/2018: Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato. Approvazione."

Presso il Comune di Motta d'Affermo attualmente risultano in servizio in forza delle disposizioni regionali vigenti in materia, n. 8 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, il cui rapporto di lavoro è stato da ultimo prorogato al 31/12/2018 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 27/12/2017. TUTTO IL SUDETTO PERSONALE ANNOVERA UNA ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLE DIPENDENZE DI QUESTO Ente superiore a tre anni e risulta essere stato in servizio alla data del 28/08/2015.

Di seguito i nominativi, la legge di riferimento, la categoria professionale di appartenenza, l'impegno orario settimanale e l'attuale area di assegnazione:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CATEGORIA	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO	IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE	AREA DI
							ASSEGNAZIONE
1	ADAMO	Carmelo SALVATORE	22/11/1960	C	L.R. 85/95	24	Amministrativa
2	ALFERI	ANGELA PIERINA	29/06/1970	A	L.R. 85/95	24	TECNICA
3	ALFIERI	DONATA ROSA	17/02/1970	A	L.R. 85/95	24	Amministrativa
4	CUVA	ANTONIA	19/05/1971	A	L.R. 85/95	24	Amministrativa
5	LENA	TINDARO	13/08/1968	C	L.R. 85/95	24	Amministrativa
6	MARINARO	GIUSEPPA	31/01/1966	A	L.R. 85/95	24	CONTABILE
7	MASCARELLO	ANGELO	04/07/1968	C	L.R. 85/95	24	AMM.VA
8	PATIRI	ANTONELLA	13/07/1969	A	L.R. 85/95	24	CONTABILE

Area Amministrativa
Dott. Antonio/Giuseppe Nigrone



I responsabili Area Titolari di P.O.

Area Contabile
Rag. Pietro Mazzeo



Area Tecnica
Dott. Placido Macina



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Allegato "B" alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

"Art. 20 D.Lgs 75/2017, art. 3 L.R. 27/2016 e art. 26 L.R. 8/2018: Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Motta D'Affermo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato. Approvazione."

Cessazioni Effettive :

Annualità	Cessazioni effettive e previste	Risparmi conseguenti su base annua
2014	n. 1 Cat. C5 - Pos. Ec. C5 (Cuva Paolo) n. 1 Cat. D4 - Pos. Ec. D4 (Adamo Giuseppe) n. 1 Cat. C5 - Pos. Ec. C5 (Mascarello Giuseppe)	€ 99.175,27
2015	Nessuna cessazione	ZERO
2016	n. 1 Cat. A5 - Pos.Ec. A5 (Catanzaro Filippo) n. 1 Cat. D5 - Pos.Ec. D5 (Tropia Sebastiano)	€ 63.149,70
2018	n. 1 Cat. C1 - T. Det. part-time Polizzi Rosa Santina)	€ 16.341,49
2019	Nessuna cessazione	ZERO

SPAZI Assunzionali

Annualità	Risparmi da cessazioni anno precedente	Percentuale utilizzabile	Spazi assunzionali
2015	€ 99.175,27	60%	€ 59.505,16 (*)
2016	ZERO		ZERO
2017	€ 63.149,70	100%	€ 63.149,70
2018	ZERO		ZERO
2019	€ 18.592,65	100%	€ 16.341,49
2020	ZERO		ZERO

(*) il budget 2015 e 2016, derivante dalle cessazioni degli anni 2014 e 2015, deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art 1 comma 424 della L 190/2014 (Personale ex provincie)

(**) la percentuale è applicata in quanto, ai sensi dell'art. 1 comma 228 della L. 108/2015, come modificato dall'art. 22 del D.L. 50/2017, i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio presso l'ente risultano in numero superiore al tetto massimo calcolato, per gli enti della fascia demografica di appartenenza del Comune di Motta D'Affermo, definito dal Decreto Ministero Interno 10/04/2017 per il triennio 2018/2020.

(***) In assenza di diverse disposizioni si ritengono applicabili le percentuali previste dal D.L. 90/2014.

1-Importo spazi assunzionali 2015 e 2016 destinabili esclusivamente alle procedure di cui all'art 1 comma 424 della L 190/2014 (Personale ex provincie)= € 59.505,16 ;

2-Importo spazi assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020= € 81.742,35 ;

3-Importo quota spazi assunzionali da cessazioni, obbligatoriamente da destinare a reclutamento dall'esterno (50% delle risorse utilizzabili ai sensi dell'art. 35, co 3 bis, del D.Lgs 165/2001) = € 40.871,18 ;

4-Valore medio del triennio 2015/2017 delle risorse di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010 (art. 20, co. 3 D.Lgs 75/2016) = € 40.884,95 ;

5-Risorse finanziarie aggiuntive ex art. 3 commi 6 e 10 della L.R. 27/2016 e art. 26, comma 8 L.R. 8/2018 = € 141.468,16 ; (fondo straordinario ex art. 30 comma 7 L.R. 5/2014 e s.s.i.), oltre quota complementare a carico regione ex art. 3 comma 10 a) L.R. 27/2016 .

Il Responsabile Area Amministrativa
Dott. Antonio Giuseppe Nigro



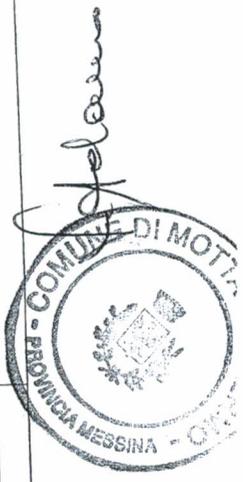
Il Responsabile Area Contabile
Rag. Pietro Mazzeo

Allegato "C"

Dotazione Organica Esistente (Delibera Giunta Comunale N° 42 del 16/06/2008)

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria	Posti Previsti	Posti Occupati	Posti Vacanti
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1		1
Istruttore Amministrativo	C	5	1	4
Esecutore Amministrativo (Datilografo)	B	1	1	
Istruttore Direttivo Contabile	D	1	1* (Part Time 12 ore Settimanali in Convenzio	1
Istruttore Contabile	C	2	1	1
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	1
Istruttore Tecnico	C	1	1	
Conduttore Macchine Complesse	B	1	1	1
Esecutore Tecnico	B	1	1	1
Operaio Stradino	A	4	1	3
Operatore Ecologico	A	1	1	1
Istruttore Direttivo Vigilanza	D	2	2	
Ausiliario del Traffico	B	22	9	13
Totale				

Nuova Dotazione Organica	Categoria	Posti Previsti	Posti Occupati	Posti Vacanti	Modalità Copertura
PROFILO PROFESSIONALE					
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1		1	Concorso Esterno
Istruttore Amministrativo	C	1	1		
Istruttore Amministrativo	C	3 Part/Time- 24 Ore Sett.		3	Stabilizzazione
Collaboratore Amministrativo	B	1	1		
Operatore	A	2- Part/Time- 24 Ore Sett.		2	Stabilizzazione
Istruttore Direttivo Contabile	D	2		2	Inquadramento Sentenza
Istruttore Contabile	C	1	1		
Istruttore Contabile	C	1	1* Part Time 12 Ore Sett.		
Collaboratore Professionale	B	1	1* Part Time 12 Ore Sett.		
Operatore	A	2- Part/Time-24 Ore Sett.2		2	Stabilizzazione
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		1	
Istruttore Tecnico	C	1	1* Part Time 12 Ore Sett.		
Conduttore Macchine Complesse	B	1	1		
Operatore Ecologico	A	1		1	Stabilizzazione
Operatore	A	1- Part/Time- 24 Ore Sett.		1	Concorso Esterno
Istruttore Direttivo Vigilanza	D	1		1	
Ausiliario del Traffico	B	1	1		
Totale		22	11	11	



Primo Perle
Municipio di Motrone



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

PROVINCIA DI MESSINA

PARERI PREVENTIVI

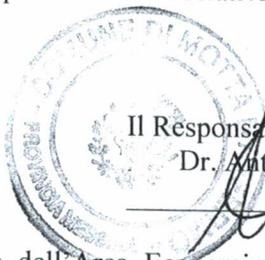
ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i. e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 58 DEL 05/11/2018

OGGETTO: Art. 20 D.Lgs. 75/2017, art. 3 L.R. 27/2016 e art. 26 L.R. 8/2018: Atto ricognitivo propedeutico alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso Comune di Motta D'Affermo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con contestuale aggiornamento della dotazione organica ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 – Approvazione.

Il sottoscritto Nigrone Antonio Giuseppe Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 05/11/2018



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dr. Antonio Giuseppe Nigrone

Il sottoscritto Mazzeo Pietro, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento, **comporta** riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, 05/11/2018



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Pietro Mazzeo

La Giunta Comunale

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della stessa;

VISTO il vigente O.A.EE.LL.della Regione Siciliana;

CON VOTI unanimi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente per farne parte integrale e sostanziale;
- 2) Di dichiarare con separata unanime votazione il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'attuazione dello stesso, all'Area Amministrativa e all'Area Finanziaria per quanto di competenza;
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento, con apposito elenco, ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art. 199, comma 3° della L.R. n. 16/63.

Letto, approvato e sottoscritto :

IL PRESIDENTE
F.to Sebastiano Adamo

L'Assessore Anziano

F.to Rosa Maria Di Prima

Il Segretario Generale

F.to Antonio Giuseppe Nigrone

CONFORME

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo

05/21/2018

Il Segretario Generale



Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

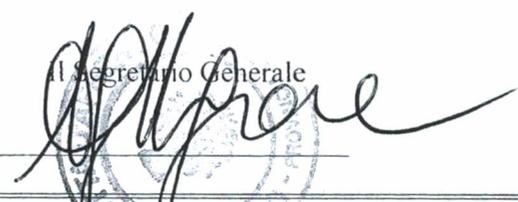
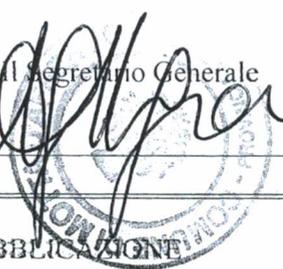
CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorati giorni 10 dalla data di pubblicazione)

E' divenuta esecutiva il 05/21/2018 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo

05/21/2018

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale _____

Il Segretario Generale _____