

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
PROVINCIA DI MESSINA

SETTORE CONTABILITA', BILANCIO, TRIBUTI, ECONOMATO
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Determina n. 35 Del 28/12/2011

Oggetto: Costituzione fondo – risorse decentrate per l'anno 2011.

IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ridefinisce il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo anche in merito al procedimento, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie;

Viste le disposizione dei seguenti contratti nazionali di lavoro, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2001;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009;

Visto il D.Lgs. 163/2006 sulle quote di progettazione;

Visto il regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili;

Visto gli artt. 16 e 17 della L.R. 41/96;

Ritenuto necessario determinare il fondo per il salario accessorio, da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto il seguente prospetto predisposto dall'Ufficio di Ragioneria, relativo alla quantificazione delle somme previste dalla normativa di cui sopra:

ANNO 2011

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato (art. 31 C. 2 1° per CCNL 22/01/2004	29.644,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 C. 1 (0,62%)	2.840,00
RIA / ass. ad personam cessati art. 4 C. 2 CCNL 05/10/2001	8.647,00
Altre risorse fisse	816,00
TOTALE RISORSE FISSE	41.947,00
Risparmio da straord. Art. 15 C. 1 lett. M CCNL 01/04/1999	631,00
Recupero evasione ICI (art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	1.344,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Artt. 16 e 17 L.R. 41/96	11.186,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.161,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00

SOMME UTILIZZATE	IMPORTO
Indennità di comparto	6.537,64
Progressione orizzontale	33.402,48
TOTALE	39.940,12

Vista la determina sindacale n. 13 del 10.12.2007 con la quale il sottoscritto Mazzeo Pietro è stato nominato responsabile dell'area finanziaria ai sensi dell'art. 13 comma 1 della L.R. 26.08.1992, n. 7, come sostituito dall'art. 41, comma 1, della L.R. 01.09.1993, n. 26;

VISTI gli artt. 54 -55 della Legge 08.06.1990, n. 142, come recepiti dall'art.1, comma 1, lett.i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, in base ai quali l'Ordinamento Finanziario e contabile degli EE. LL. è riservato alla Legge dello Stato;

VISTA la Circolare della regione Siciliana - Assessorato Enti Locali 13.04.2001, n. 2 dalla quale emerge, tra l'altro la diretta applicazione, in tema di ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali, delle disposizioni contenute nel D.Leg.vo n.267/2000;

VISTO l'art.183 comma 9 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 ai sensi del quale si rinvia al Regolamento di contabilità la disciplina delle modalità attraverso cui i Responsabili dei servizi provvedono ad assumere gli atti di loro competenza;

VISTO l' art. 31, comma 1, del vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29.06.1998, ai sensi del quale viene disposto tra l'altro che i Responsabili dei Servizi, nell'ambito delle attribuzioni ad essi demandate dalla Legge e dallo Statuto, adottano atti che comportano impegni di spesa nei limiti dei fondi previsti in bilancio ed il successivo comma 2, con cui viene stabilito che gli atti d'impegno relativi a competenze gestionali, anche in attuazione del piano esecutivo di gestione, sono assunti dai Responsabili dei Servizi con proprie determinazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 25.01.2000, in cui vengono analiticamente individuati i provvedimenti la cui competenza per l'adozione viene attribuita agli Organi amministrativi e tra i quali in particolare i provvedimenti comportanti liquidazioni di spesa;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo vigente nella Regione Siciliana;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 8/6/1990, n. 142 nella parte in cui è stata recepita dalla, L. R. 11/12/1991, n. 48;

VISTA la L. R. 30/4/1991 n. 10;

VISTO l'art. 2, comma 3, della L. R. 07.09.1998, n. 23 con cui vengono recepite alcune disposizioni della L. 15.05.1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L. R. n. 30 del 23.12.2000;

VISTO l'art.30 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) Che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 ammonta ad euro 56.767,00 e viene così ripartito:

Fondo di parte fissa	41.947,00
Fondo di parte variabile	13.161,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00
TOTALE	56.970,00

- 2) Dare atto che dal fondo di cui sopra devono essere detratte le somme già utilizzate per gli istituti citati in premessa, pertanto restano disponibili a contrattare le seguenti somme:

DESCRIZIONE	FONDO	FONDO UTILIZZATO	FONDO DISPONIBILE
-------------	-------	---------------------	----------------------

Fondo parte fissa	41.947,00		
Indennità di comparto		6.537,64	
Progressioni orizzontali		33.402,48	
Fondo disponibile R. Fisse			
TOTALE	41.947,00	39.940,12	2.006,88

Fondo parte variabile	13.161,00		
Recupero evasione ICI		1.344,00	
TOTALE	13.161,00	1.344,00	11.817,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00		1.862,00

3) Imputare la relativa spesa come segue:

- a) quanto ad € 39.940,12 nei vari interventi di spesa del bilancio 2011 previsti per gli emolumenti al personale;
- b) quanto ad € 1.344,00 all'intervento 1010401 del bilancio 2011;
- c) quanto ad € 15.685,88 all'intervento 1010801 del bilancio 2011.

2) Dare atto che copia della presente determinazione, comportando implicazioni finanziarie, ai sensi dell'art.55, comma 5, della Legge 8/6/1990, n. 142, come sostituito dall'art. 6, comma 11, della Legge 15/5/1997, n. 127 ed introdotto nell'Ordinamento della Regione Siciliana dall'art.2, comma 3, con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

3) Di trasmettere ai sensi dell'art 30 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi copia della presente determinazione al Segretario Comunale ed al Sindaco, tramite deposito presso l'Ufficio di Segreteria.

Motta D'Affermo 28/12/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Pietro Mazzeo



VISTO di regolarità contabile dell'atto attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.55, agli interventi descritti nell'allegato prospetto comma 5, della Legge n.142/90.
Motta D'Affermo li 28/12/2011

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Pietro Mazzeo

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
PROVINCIA DI MESSINA

SETTORE CONTABILITA', BILANCIO, TRIBUTI, ECONOMATO
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Determina n. 03 Del 16/01/2013

Oggetto: Costituzione fondo – risorse decentrate per l'anno 2012.

IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ridefinisce il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo anche in merito al procedimento, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie;

Viste le disposizione dei seguenti contratti nazionali di lavoro, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2001;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009;

Visto il D.Lgs. 163/2006 sulle quote di progettazione;

Visto il regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili;

Visto gli artt. 16 e 17 della L.R. 41/96;

Ritenuto necessario determinare il fondo per il salario accessorio, da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto il seguente prospetto predisposto dall'Ufficio di Ragioneria, relativo alla quantificazione delle somme previste dalla normativa di cui sopra:

ANNO 2012

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato (art. 31 C. 2 1° per CCNL 22/01/2004	29.644,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 C. 1 (0,62%)	2.840,00
RIA / ass. ad personam cessati art. 4 C. 2 CCNL 05/10/2001	8.647,00
Altre risorse fisse	816,00
TOTALE RISORSE FISSE	41.947,00
Risparmio da straord. Art. 15 C. 1 lett. M CCNL 01/04/1999	631,00
Recupero evasione ICI (art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Artt. 16 e 17 L.R. 41/96	10.950,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.581,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00

SOMME UTILIZZATE	IMPORTO
Indennità di comparto	6.537,64
Progressione orizzontale	33.402,48
TOTALE	39.940,12

Vista la determina sindacale n. 03 del 10.01.2013 con la quale il sottoscritto Mazzeo Pietro è stato nominato responsabile dell'area finanziaria ai sensi dell'art. 13 comma 1 della L.R. 26.08.1992, n. 7, come sostituito dall'art. 41, comma 1, della L.R. 01.09.1993, n. 26;

VISTI gli artt. 54 -55 della Legge 08.06.1990, n. 142, come recepiti dall'art.1, comma 1, lett.i), della L.R. 11.12.1991, n. 48, in base ai quali l'Ordinamento Finanziario e contabile degli EE. LL. è riservato alla Legge dello Stato;

VISTA la Circolare della regione Siciliana - Assessorato Enti Locali 13.04.2001, n. 2 dalla quale emerge, tra l'altro la diretta applicazione, in tema di ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali, delle disposizioni contenute nel D.Leg.vo n.267/2000;

VISTO l'art.183 comma 9 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 ai sensi del quale si rinvia al Regolamento di contabilità la disciplina delle modalità attraverso cui i Responsabili dei servizi provvedono ad assumere gli atti di loro competenza;

VISTO l' art. 31, comma 1, del vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29.06.1998, ai sensi del quale viene disposto tra l'altro che i Responsabili dei Servizi, nell'ambito delle attribuzioni ad essi demandate dalla Legge e dallo Statuto, adottano atti che comportano impegni di spesa nei limiti dei fondi previsti in bilancio ed il successivo comma 2, con cui viene stabilito che gli atti d'impegno relativi a competenze gestionali, anche in attuazione del piano esecutivo di gestione, sono assunti dai Responsabili dei Servizi con proprie determinazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 25.01.2000, in cui vengono analiticamente individuati i provvedimenti la cui competenza per l'adozione viene attribuita agli Organi amministrativi e tra i quali in particolare i provvedimenti comportanti liquidazioni di spesa;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo vigente nella Regione Siciliana;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 8/6/1990, n. 142 nella parte in cui è stata recepita dalla, L. R. 11/12/1991, n. 48;

VISTA la L. R. 30/4/1991 n. 10;

VISTO l'art. 2, comma 3, della L. R. 07.09.1998, n. 23 con cui vengono recepite alcune disposizioni della L. 15.05.1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L. R. n. 30 del 23.12.2000;

VISTO l'art.30 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) Che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 ammonta ad euro 55.390,00 e viene così ripartito:

Fondo di parte fissa	41.947,00
Fondo di parte variabile	11.581,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00
TOTALE	55.390,00

- 2) Dare atto che dal fondo di cui sopra devono essere detratte le somme già utilizzate per gli istituti citati in premessa, pertanto restano disponibili a contrattare le seguenti somme:

DESCRIZIONE	FONDO	FONDO UTILIZZATO	FONDO DISPONIBILE
--------------------	--------------	-----------------------------	------------------------------

Fondo parte fissa	41.947,00		
Indennità di comparto		6.537,64	
Progressioni orizzontali		33.402,48	
Fondo disponibile R. Fisse			
TOTALE	41.947,00	39.940,12	2.006,88

Fondo parte variabile	11.581,00		
TOTALE	11.581,00		11.581,00
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00		1.862,00

3) Imputare la relativa spesa come segue:

a) quanto ad € 39.940,12 nei vari interventi di spesa del bilancio 2012 previsti per gli emolumenti al personale;

b) quanto ad € 15.449,88 all'intervento 1010801 del bilancio 2012.

2) Dare atto che copia della presente determinazione, comportando implicazioni finanziarie, ai sensi dell'art.55, comma 5, della Legge 8/6/1990, n. 142, come sostituito dall'art. 6, comma 11, della Legge 15/5/1997, n. 127 ed introdotto nell'Ordinamento della Regione Siciliana dall'art.2, comma 3, con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

3) Di trasmettere ai sensi dell'art 30 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi copia della presente determinazione al Segretario Comunale ed al Sindaco, tramite deposito presso l'Ufficio di Segreteria.

Motta D'Affermo 16/01/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Pietro Mazzeo



VISTO di regolarità contabile dell'atto attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.55, agli interventi descritti nell'allegato prospetto comma 5, della Legge n.142/90.

Motta D'Affermo 16/01/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pietro Mazzeo



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

Provincia di Messina

98070 Motta D'Affermo (ME) tel. 0921/336086 fax 0921/336851 P.I. 00324270834

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO ANNO 2012.**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi in data 22.01.2013, nella sede municipale, costituite in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro,

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Campo di Applicazione

La presente ipotesi si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale dipendente dell'Ente.

ART. 2 - Validità e Durata

La presente ipotesi riguarda l'anno di contrattazione collettiva decentrata integrativa 2012.

ART. 3 - La Rappresentanza Sindacale

I Rappresentanti sindacali cui le amministrazioni devono fare riferimento sono le R.S.U. La contrattazione decentrata integrativa è effettuata congiuntamente dalle R.S.U. e dalle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL.

Le ore di permesso sindacale delle R.S.U. necessarie alla contrattazione decentrata integrativa, se svolte in orario di servizio, sono a carico dell'Ente.

Al fine di agevolare una sempre maggiore partecipazione dei lavoratori, per quelli impegnati in attività a ciclo continuo essenziale, si prevede l'utilizzo delle 12 ore annue di assemblea, anche fuori orario di lavoro con recupero delle ore certificate, le ore di permesso sindacale per l'effettuazione delle assemblee e per le agibilità dei rappresentanti sindacali, saranno quantificate annualmente in conformità a quanto previsto dal CCNL.

La gestione di tale monte ore è affidata alle R.S.U. ed alle OO.SS. (secondo quanto previsto dall'accordo collettivo quadro per la costituzione delle R.S.U. e dal contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità d'utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali) che documenteranno formalmente ogni utilizzo di permessi sindacali all'ufficio personale.

**DETERMINAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA'**

ART. 4 – Fondo disponibile Anno 2011.

Risorse di parte stabile € 2.006,00

Risorse di parte variabile € 13.161,00

di cui somma destinata al personale per recupero evasioni ICI € 1.344,00

Fondo disponibile Anno 2012.

Risorse di parte stabile € 2.006,00

Risorse di parte variabile 2012 € 11.581,00

Considerato che le risorse stabili degli anni 2011/2012 devono essere corrisposte al personale avente diritto per le mansioni svolte come di seguito riportate;

Considerato, altresì, che le risorse variabili destinate alla produttività collettiva devono essere assegnate al personale che ha partecipato agli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;

Visto che a tali obiettivi non sono stati assegnati le risorse a tal uopo destinate, vengono riportate in economia, nel quale l'Ente ha deliberato un piano performance;

Per quanto sopra esposto il fondo da ripartire è il seguente:

Risorse stabili anno 2011 € **2.006,00**

Risorsa destinate ad incentivi ICI anno 2011 € **1.344,00**

Risorse stabili anno 2012 € **2.006,00**

Risorse variabili, compreso economie anno 2012 € **23.398,00**

ART. 5 - Ripartizione della somma di € 27.410,00.

Le risorse indicate all'articolo precedente sono destinate alla corresponsione delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente, con esclusione del personale che svolge le funzioni previste dall'art. 51 della L. 142, c. 3 Bis titolare delle retribuzioni di posizione e di risultato indicate all'art. 11 del Contratto Nazionale relativo alla revisione dell'ordinamento professionale stipulato in data 31.3.1999.

Il fondo complessivo di cui all'articolo precedente, viene così ripartito, per i seguenti Istituti Contrattuali:

Risorse Stabili 2011

Indennità di rischio	
n. 3 unità a tempo indeterminato e pieno	€ 660,00
n. 3 unità a tempo determinato	€ 330,00

Indennità di reperibilità	
n. 1 Addetto al cimitero	€ 120,00
n. 2 Addetti ai servizi demografici	€ 240,00

Indennità di disagio	
n. 3 unità a t.d. (104 gg x € 1,50)	€ 468,00

Indennità di maneggio valori	
n. 1 economo comunale	€ 188,00

Totale risorse stabili	€ 2.006,00
------------------------	------------

Risorse Stabili 2012

Indennità di rischio	
n. 3 unità a tempo indeterminato e pieno	€ 660,00
n. 3 unità a tempo determinato	€ 330,00

Indennità di reperibilità	
n. 1 Addetto al cimitero	€ 120,00
n. 2 Addetti ai servizi demografici	€ 240,00

Indennità di disagio	
n. 3 unità a t.d. (104 gg x € 1,50)	€ 468,00

Indennità di maneggio valori	
n. 1 economo comunale	€ 188,00

Totale risorse stabili	€ 2.006,00
------------------------	------------

Risorse variabili

Risorse per la produttività individuale e collettiva del Personale dipendente Euro 23.398,00

Le risorse variabili sono ripartite per aree funzionali in relazione al personale a tempo determinato e indeterminato assegnato ad ogni area, nonché alle attività e servizi e garantite dalle medesime aree in ordine agli obiettivi assegnati:

Area Amministrativa	€ 9.779,00
Area Finanziaria	€ 3.684,00
Area Tecnica	€ 4.079,00
Area di Vigilanza	€ 5.856,00

Totale risorse variabili € 23.398,00

ART. 6 Norma Finale

Le risorse indicate dalla presente ipotesi di contratto ammontano ad € 27.410,00, al netto degli oneri riflessi, si intendono impegnati e per il loro utilizzo si rinvia a quanto previsto dalla normativa vigente in ordine alla procedura di autorizzazione alla spesa.

Motta D' Affermo, li 30.01.2013

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per la delegazione trattante
di parte pubblica**

F.to S. Tropia

F.to P. Mazzeo

F.to N. Marinaro

F.to G. Adamo

**Per la delegazione trattante
di parte sindacale**

F. to P. Cuva

F. to A. Franchina F.P. CISL

F. to S. Noto F.P. CGIL

F. to T. Lena M.G.L.

F. to G. Marinaro CGIL



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98070

C.F.-P.IVA

00324270834

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, sull'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Motta D'Affermo relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2011 e 2012.

1. Contenuto e motivazioni delle scelte negoziali.

I componenti della delegazione pubblica sono stati individuati dall'Amministrazione tra i funzionari dell'Ente (ne fanno parte i responsabili di Area) mentre la delegazione sindacale è costituita dalla R.S.U. (i cui componenti sono dipendenti dell'ente, eletti dai propri colleghi) e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali, firmatarie del contratto nazionale.

Il contratto decentrato deve riguardare le materie che il contratto nazionale invia a tale livello di confronto, nel rispetto delle risorse a questo fine previste. Esso ha durata quadriennale per gli istituti normativi (i cui contenuti possono essere confermati o modificati dalle parti nei successivi contratti), mentre l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, la contrattazione avviene a cadenza annuale.

2. Impieghi delle risorse decentrate relativi all'anno 2011.

Le risorse stabili ammontano ad € 41.947,00.

Sono già state utilizzate per finanziare:

- a) le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, all'interno della categoria di appartenenza, che costituiscono dei miglioramenti stabili del trattamento economico del personale. Il contratto decentrato 2011 tiene conto delle progressioni avvenute negli anni precedenti, che ammontano ad € 33.402,48
- b) L'indennità di comparto, il cui valore è determinato, per ciascuna categoria, dal contratto nazionale, ammonta ad € 6.537,64.
- c) Il pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori e disagio ammontano ad € 2.006,00.

Le risorse variabili ammontano ad € 13.161,00 di cui 1.344,00 a specifica destinazione per ICI, art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001, pertanto restano disponibili € 11.817,00.

3. Impieghi delle risorse decentrate relativi all'anno 2012.

Le risorse stabili ammontano ad € 41.947,00.

Sono già state utilizzate per finanziare:

- a) le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, all'interno della categoria di appartenenza, che costituiscono dei miglioramenti stabili del trattamento economico del personale. Il contratto decentrato 2011 tiene conto delle progressioni avvenute negli anni precedenti, che ammontano ad € 33.402,48
- b) L'indennità di comparto, il cui valore è determinato, per ciascuna categoria, dal contratto nazionale, ammonta ad € 6.537,64.
- c) Il pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori e disagio ammontano ad € 2.006,00.

Le risorse variabili ammontano ad € 11.581,00, oltre all'importo di € 11.817,00 quale economia dell'esercizio 2011 per un totale di € 23.398,00.

Nell'ottica della valorizzazione del merito e conseguente riconoscimento di meccanismi premiali per i singoli dipendenti sulla base dei risultati conseguiti dalle relative strutture amministrative, il contratto decentrato deve, in primo luogo, fissare le quantità di risorse che devono essere annualmente destinate alla produttività. Tali risorse sono tratte dalla parte variabile del fondo ed in quota parte dalle risorse provenienti dalla parte stabile del fondo. La produttività collettiva va erogata a tutti i dipendenti sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ad essi assegnati e sulla base della valutazione effettuata dal responsabile di posizione organizzativa, in collegamento con gli obiettivi previsti nei documenti programmatici dell'Ente.

Con deliberazione n. 68 del 20/11/2012 la Giunta Comunale ha predisposto il piano performance anno 2012 da assegnare ai capi area, pertanto la liquidazione degli incentivi al personale restano vincolati al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati e valutati dal capo area competente.

Conseguentemente è stata destinata la complessiva somma di € 23.398,00, somma derivante dalla parte variabile del salario accessorio 2012 e le economie di parte variabile dell'esercizio 2011, per la produttività.

Si allega il "Contratto collettivo decentrato Integrativo anno 2011 e anno 2012 – Preintesa Verbale del 22.01.2013, con allegate determinazioni di costituzione fondo anno 2011 n. 35 del 28/12/2011 e n. 03/ del 16/01/2013 fondo 2012.

Motta D'Affermo lì 25/01/2013.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Pietro Mazzeo





COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98070

C.F.-P.IVA 00324270834

Relazione illustrativa del C.C.D.I. – Anno 2012 –

A seguito preintesa, è stata sottoscritta, in data 22/01/2013, l'Ipotesi di C.C.D.I. dei dipendenti dell'Ente, per l'Anno 2012.

Le materie trattate nell'accordo rientrano tra quelle rimesse, per disposizione del C.C.N.L. – Comparto Regioni Autonomie Locali – alla Contrattazione decentrata integrativa.

L'accordo, nel suo brevissimo articolato, definito sulla base delle direttive dell'Organo esecutivo, è finalizzato a perseguire incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi, attraverso la valorizzazione e l'incentivazione economica della performance individuale e collettiva.

Oltre a garantire le indennità per gli Istituti contrattuali fondamentali: di rischio e disagio al personale che svolge prestazioni di lavoro richieste dalla collettività che comportano diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute ed orari di lavoro non continuativi, assicura l'indennità di reperibilità ai dipendenti addetti a prestazioni demografiche e cimiteriali, nonché maneggio valori che comportano orario di lavoro spesso imprevedibile e comunque flessibile per servizi necessari e richiesti dalla comunità.

Vengono, inoltre, garantite le risorse per la produttività individuale e collettiva del personale dell'Ente.

Con Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/11/2012, è stato approvato il Piano della Performance Anno 2012, sono stati assegnati gli obiettivi alle massime strutture organizzative dell'Ente ed è stato individuato il personale interessato al raggiungimento dei medesimi:

- all'Area Amministrativa è stato assegnato quale obiettivo principale la realizzazione di convegni promozionali per la valorizzazione turistica del territorio al fine dello sviluppo socio-economico;
- all'Area Finanziaria è stato prefissato l'obiettivo della ristrutturazione dell'Ufficio Tributi;
- all'Area Tecnica quello della manutenzione ordinaria del patrimonio, verde pubblico e strade comunali;

- all'Area di Vigilanza è stato assegnato quale obiettivo principale l'estensione dei servizi di Vigilanza e controllo del territorio, nonché di sicurezza nelle fasce serali e notturne.

I compensi vengono corrisposti al termine di un processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili delle Aree, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, vengono effettuate dal Nucleo di Valutazione (O.I.V.), quelle dei singoli dipendenti, dai Responsabili delle Aree, sulla base di principi e criteri di valutazione che fanno parte di un sistema permanente.

L'incremento della produttività e il miglioramento dei servizi, cui sono correlati i compensi incentivanti individuali e collettivi, costituiscono un "risultato aggiuntivo" rispetto a quello atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Motta d'Affermo li 06/02/2013

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Tropia Sebastiano





COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

PROVINCIA DI MESSINA

Telefono 0921336086 – fax 0921336851 P.IVA 00324270834 e mail ragioneriamotta@libero.it

C.A.P. 98070

C.F.-P.IVA 00324270834

Visto il Verbale di Contrattazione Collettiva Integrativa Decentrata del 22/01/2013, con la quale è stata conclusa la trattazione per il Salario Accessorio per gli anni 2011- 2012,

SI ATTESTA

la compatibilità con quanto previsto dalla normativa vigente.

Si esprime parere favorevole.

Motta d'Affermo, li 25-01-2013

Il Revisore dei Conti
Dr. Giuseppe Sebastiano Ciardo

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
CON DELIBERAZIONE DELLA G.C.N. 13 DEL 13/02/2013
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

NOTA D'AFFERMO, LI 18-03-2013

IL PRESIDENTE

DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
RAG. MAZZEO PIETRO



A handwritten signature in black ink, appearing to be "P. Mazzeo", written over a vertical line that extends from the text "RAG. MAZZEO PIETRO".